



# CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

## Originale Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Seduta del 28/10/2016 N. 100

Oggetto: DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2016/2018  
AGGIORNAMENTO

L'anno duemilasedici , addì ventotto , del mese di ottobre , alle ore 14,00 nella sala delle adunanze del Comune di Ischia, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza FERRANDINO GIUSEPPE, nella sua qualità di SINDACO .

Sono presenti gli Assessori Comunali:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
FERRANDINO VINCENZO	VICE SINDACO	SI
AMBROSINO ROSA ANNA	ASSESSORE	SI
FERRANDINO PAOLO	ASSESSORE	SI
MIGLIACCIO PASQUALINO	ASSESSORE	NO
CRISCUOLO CARMEN	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Generale dott. Giovanni Amodio

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto.

### La Giunta Comunale

PREMESSO che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 12/02/2016 e n.22 del 24.02.2016 esecutive ai sensi di legge, si è proceduto ad approvare l'assetto organizzativo ed il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2016-2018;

LETTA anche la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015, che ha fissato il seguente principio di diritto: *"gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011 – 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016*

*(riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale”;*

RILEVATO, come da attestazione dei responsabili dei servizi competenti, che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;
- la Corte Costituzionale con la sentenza 272/2015 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, comma 2, del decreto legge n.66/2014;
- la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2016/18 del Comune di Ischia è pari ad euro 706.855,11;

RILEVATO che l'esigenza di acquisire risorse umane per il servizio di polizia locale nel periodo da aprile ad ottobre con punte di intensità diverse al fine di garantire l'ottimale accoglienza e soggiorno ai turisti presenti nell'isola di Ischia non ha ormai carattere temporaneo ed eccezionale, ma stabile e ricorrente, come risulta dalle risorse umane utilizzate nel decennio precedente, nel quale mediamente si sono registrate 150 mesi lavorativi aggiuntivi per l'ottimale soddisfazione dell'utenza turistica;

CONSIDERATO che in ragione della finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, nel reclutamento speciale è privilegiata la preferenza per contratti di lavoro a tempo parziale;

*RICHIAMATO l'art. 35 co. 3-bis del D.Lgs. 165/2001 “Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma quattro, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:*

*a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 40% di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione di bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana bando;*

*b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di*

*collaborazione coordinata e continuativa nell'amministrazione che emana il bando"; nonché il co. 7 del medesimo articolo "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti."*

RITENUTO di modificare la dotazione organica soddisfacendo tale esigenza in via stabile, con la previsione di n. 50 unità, cat.C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato e di integrare il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 prevedendo l'avvio di procedure concorsuali mediante concorso pubblico per il reclutamento di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (Informatore Turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato, di cui n. 20 nell'anno 2016, n. 15 nell'anno 2017 e n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste nella citata normativa tesa alla riduzione del precariato, in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2016/18; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore; subordinando l'effettiva assunzione al rispetto delle normative vigenti relative al ricollocamento del personale di area vasta, in particolare le disposizioni previste dall'art.1, co. 424 della legge 190/2014, così come modificato ed integrato dall'art.1 comma 234 della legge 208/15, dall'art.5 del decreto legge n.78 convertito dalla legge 125/2015;

RITENUTO in attuazione di quanto previsto di procedere alla modifica ed integrazione del regolamento di organizzazione e servizi con l'introduzione del seguente articolo:

*Art. 108bis*

*Applicazione dell'art.35 co.3-bis decreto legislativo 165/2001*

*Nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica, l'amministrazione può avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico con riserva. Può essere prevista una riserva di posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia, nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore; in alternativa, è possibile bandire concorsi per titoli ed esami finalizzati a valorizzare, con l'attribuzione di apposito punteggio pari all'80% del punteggio massimo per titoli di servizio, l'esperienza*

*professionale dal personale sopra individuato e da coloro che, alla data di emanazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'Amministrazione del Comune di Ischia. I partecipanti dovranno essere in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso alla qualifica per cui il concorso viene bandito. Per il computo del triennio di servizio si fa riferimento al termine iniziale e finale del/i contratto/i utile/i e dunque alla durata contrattuale del rapporto di lavoro senza detrarre eventuali assenze intercorse; con particolare riferimento al caso delle dimissioni e dei contratti stipulati per ragioni di carattere sostitutivo il termine finale di durata del contratto è quello effettivo ossia l'ultimo giorno lavorato; i singoli contratti si computano a giorni avendo riguardo all'anno commerciale di 360 giorni e ai seguenti criteri di arrotondamento; ogni 360 giorni si computa un anno e per i residui ogni 30 giorni si computa un mese, ogni ulteriore frazione pari o superiore a 16 giorni si computa un mese. Eventuali periodi prestati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto vengono computati per intero, applicando la valutazione dell'anzianità di servizio secondo la normativa previdenziale. Prevedere nello specifico bando di concorso apposita clausola deflattiva dell'eventuale contenzioso riguardo i rapporti contrattuali a tempo determinato pregressi.*

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n.27 del 05/03/2016 nella parte in cui si stabiliva di provvedere entro il 31.10.2016 ad indire per l'annualità 2017 nuova selezione pubblica per il conferimento di incarichi a tempo determinato di operatori di P.M. Interprete (informatore turistico) categoria C;

**CONSIDERATA** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**DATO ATTO** che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e del D.lgs 150/2009;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 77 del 29 luglio 2014 e s.m.i. di approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi;

**PRESO ATTO** del D.lgs del 27.10.2009 n. 150 in materia di riduzione delle spese del personale.

**VISTA** la delibera di G.M. n. 21 del 24.02.2016 ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 33 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità);

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

Acquisito il parere del Collegio dei revisori dei Conti;

Con voti unanimi resi nei modi e termini di legge

**delibera**

Per le motivazioni sovra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale:

1. di modificare la dotazione organica con la previsione di n. 50 unità, cat.C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato e di integrare il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 prevedendo l'avvio di procedure concorsuali mediante concorso pubblico per il reclutamento di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato di cui n. 20 nell'anno 2016, n. 15 nell'anno 2017 e n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste nella normativa in narrativa tesa alla riduzione del precariato in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2016/18; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella stessa qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso; subordinando l'effettiva assunzione al rispetto delle normative vigenti relative al ricollocamento del personale di area vasta, in particolare le disposizioni previste dall'art.1, co. 424 della legge 190/2014, così come modificato ed integrato dall'art.1 comma 234 della legge 208/15, dall'art.5 del decreto legge n.78 convertito dalla legge 125/2015.
2. di procedere alla modifica ed integrazione del regolamento di organizzazione e servizi con l'introduzione del seguente articolo:

*Art. 108bis*

*Applicazione dell'art.35 co.3-bis decreto legislativo 165/2001*

*Nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica, l'amministrazione può avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico con riserva. Può essere prevista una riserva di posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia, nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore; in alternativa, è possibile bandire concorsi per titoli ed esami finalizzati a valorizzare, con l'attribuzione di apposito punteggio pari all'80% del punteggio massimo per titoli di servizio, l'esperienza professionale dal personale sopra individuato e da coloro che, alla data di emanazione del bando, abbiano maturato almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'Amministrazione del Comune di Ischia. I partecipanti dovranno essere in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso alla qualifica per cui il concorso viene bandito. Per il computo del*

*triennio di servizio si fa riferimento al termine iniziale e finale del/i contratto/i utile/i e dunque alla durata contrattuale del rapporto di lavoro senza detrarre eventuali assenze intercorse; con particolare riferimento al caso delle dimissioni e dei contratti stipulati per ragioni di carattere sostitutivo il termine finale di durata del contratto è quello effettivo ossia l'ultimo giorno lavorato; i singoli contratti si computano a giorni avendo riguardo all'anno commerciale di 360 giorni e ai seguenti criteri di arrotondamento; ogni 360 giorni si computa un anno e per i residui ogni 30 giorni si computa un mese, ogni ulteriore frazione pari o superiore a 16 giorni si computa un mese. Eventuali periodi prestati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto vengono computati per intero, applicando la valutazione dell'anzianità di servizio secondo la normativa previdenziale. Prevedere nello specifico bando di concorso apposita clausola deflattiva dell'eventuale contenzioso riguardo i rapporti contrattuali a tempo determinato pregressi.*

- 3 Negli eventuali processi di trasformazione graduale da part-time a tempo pieno, al fine di sopperire ad esigenze funzionali dell'Ente, nell'ambito della categoria giuridica si stabilisce di procedere secondo la graduatoria approvata al termine della procedura concorsuale.
- 4 Al fine di ottimizzare l'utilizzo delle capacità assunzionali dell'Ente si dispone di accelerare le procedure, anche optando per forme condizionate e prevedendo già nel bando a cura del responsabile del procedimento la data delle prove selettive.
- 5 Incaricare il Responsabile del Servizio 11 di dare esecuzione alle ulteriori procedure concorsuali approvate con il presente atto.
- 6 Dare atto che la presente deliberazione assorbe e supera quanto stabilito con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 05/03/2016.
- 7 Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
- 8 dare atto che:
  - a. il presente programma del fabbisogno è adottato prevedendo la spesa in conformità con la normativa vigente ed iscrividola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio del suo contenimento secondo le disposizioni di finanza locale vigenti.
  - b. gli stanziamenti di spesa per l'organico in servizio e per le previste assunzioni trovano copertura finanziaria nel macroaggregato denominato personale delle diverse missioni e programmi del bilancio di previsione 2016/2018.

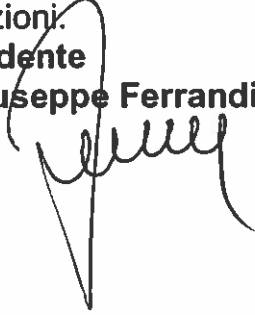
Dare atto che:

- Copia del presente atto è trasmesso all'organo di revisione contabile dell'Ente;
- copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999 e del D.lgs 150/2009.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Il Presidente**  
**Ing. Giuseppe Ferrandino**

**Il Segretario Generale**  
**dr. Giovanni Amodio**



# COMUNE DI ISCHIA

## PROVINCIA DI NAPOLI

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DOTT. CARMINE LASCO – PRESIDENTE

DOTT. CLAUDIO RANUCCI – COMPONENTE

DOTT. MARIO GIUSEPPE BRUNO – COMPONENTE

### Verbale n. 32 del 27 ottobre 2016

**Oggetto: Parere alla proposta del Sindaco aggiornamento dotazione organica fabbisogno del personale  
2016/2018**

Al Sig. Sindaco Ing. Giuseppe Ferrandino

Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale – Dott. Gianluca Trani

Avv. Raffaele Montuori – Dirigente Amministrativo

dott. Antonio Bernasconi – Dirigente dell'Area Economico Finanziaria

Segretario Generale dott. Giovanni Amodio



Si premette che in occasione dell'approvazione del bilancio pluriennale 2016-2018 Questo Collegio aveva espresso il seguente parere:

“ L'Organo di revisione dà atto che l'Ente Locale nel prevedere le spese correnti per l'esercizio 2016:

- ha tenuto conto delle norme in materia di riduzione dei costi degli apparati amministrativi, di cui all'art. 6, del Dl. n. 78/10, convertito con Legge n. 122/10;
- ha tenuto conto di quanto disposto materia di razionalizzazione e risparmi di spesa, dall'art. 8, del Dl. n. 78/10, convertito con Legge n. 122/10.

Per quanto riguarda le modalità di previsione delle principali poste relative alle spese correnti, l'Organo di revisione, tenuto conto di quanto in proposito comunicato dal Responsabile dei "Servizi Finanziari" dell'Ente, ritiene opportuno evidenziare quanto segue.

### Spesa per il personale

L'Organo di revisione, considerato quanto previsto dal Principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2, al Dlgs. n. 118/11), dà atto che la spesa del personale è stata calcolata:

- tenendo conto delle previsioni incluse nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale, i quali devono essere improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 19, della Legge n. 449/97;
- tenendo conto di quanto disposto dall'art. 76, comma 4, del Dl. n. 112/08 (rispetto del Patto di stabilità interno);
- tenendo conto che gli Enti Locali, assoggettati al rispetto del Patto di stabilità nel 2015, devono assicurare il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557, 557-bis, 555-ter, 557-quarter della Legge n. 296/06;
- tenendo conto che gli Enti Locali, assoggettati al rispetto del Patto di stabilità nel 2015, devono assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti (art. 1, comma 557, lett. a), Legge n. 296/06').

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 (o comma 562) della Legge n. 296/06:

<u>spesa di personale</u>	Rendiconto 2008	Spesa media triennio 2011/2013	Rendiconto 2015	Previsione 2016
Spese personale		4.596.345,12	3.928.316,97	4.095.000,00
Altre spese personale		30.737,57	33.105,10	33.105,10
Irapp		277.487,15	251.711,04	328.000,00

Altre spese .....		51.263,67		
<b>Totale spese personale (A)</b>		<b>4.955.833,51</b>	<b>4.213.133,11</b>	<b>4.456.105,10</b>
- componenti escluse (B)		396.549,36	254.622,43	254.622,43
<b>Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)</b>		<b>4.559.284,15</b>	<b>3.958.510,68</b>	<b>4.201.482,67</b>

L'Ente ha programmato nuove assunzioni come risulta dalla Deliberazione della Giunta comunale n.22 del 24/02/2016.

e che tali assunzioni verranno effettuate:

nel richiamo della deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 29/07/2015 e n.65 del 21/09/2015 di approvazione della dotazione organica e fabbisogno triennale del personale per il triennio 2015/2017;

nonché secondo quanto definito nella deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015, che ha fissato il seguente principio di diritto: "gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011 – 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale";

che come da attestazione del responsabile dei servizi finanziari allegata sub A):

- a) l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- b) è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- c) l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;

Per espressa previsione normativa, le assunzioni effettuate in violazione del comma 424 citato sono nulle.

In caso di programmazione di nuove assunzioni, l'Ente ha adottato il "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità" (art. 48, comma 1, Dlgs. n. 198/06).

Con riferimento alle assunzioni con forme di lavoro flessibile l'Ente *ha* tenuto conto del limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (vigili urbani per stagione turistica, staff sindaco e contratti ex art. 110 tuel).»

Con la proposta in oggetto l'Ente intende:

- acquisire maggiori risorse umane per il servizio di polizia municipale locale nel periodo aprile – ottobre;
- superare l'attuale situazione di precariato mediante costante utilizzo di lavoro a tempo determinato;
- avvalersi di quanto previsto dall'art. 35 co. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 come richiamato in atti;
- procedere alla modifica ed integrazione del regolamento di organizzazione e servizi mediante l'introduzione di specifico articolo in accoglimento del dettato normativo contenuto nell'art. 35, co.3-bis del D.Lgs. 165/2001;
- modificare la pianta organica “di modificare la dotazione organica con la previsione di n. 50 unità, cat.C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato e di integrare il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 prevedendo l'avvio di procedure concorsuali mediante concorso pubblico per il reclutamento di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (informatore turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato di cui n. 20 nell'anno 2016, n. 15 nell'anno 2017 e n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste nella normativa in narrativa tesa alla riduzione del precariato”;
- applicare le norme di cui all'art. 1, co. 424 della Legge 190/2014 così come modificate ed integrate dall'art. 1 comma 234 della Legge 208/15, dall'art. 5 del D.L. n. 78 convertito in Legge 125/2015;

#### VISTA

La ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale prodotta a Questo Organo dai Responsabili dei servizi 11 e 13, art. 1 comma 557 della Legge 27/12/2006 n. 296;

#### VISTO

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile a firma del responsabile del settore n. 11, dott. Antonio Bernasconi;

il Collegio esprime parere favorevole alla proposta in oggetto e invita l'Amministrazione ad attenersi scrupolosamente alle norme richiamate in materia di limitazione a reclutamento del personale. Il Collegio ricorda all'Amministrazione di aggiornare il DUP con riferimento alla proposta in oggetto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Carmine Lasco – Presidente

Dott. Claudio Ranucci – Componente

Dott. Mario Giuseppe Bruno – Componente

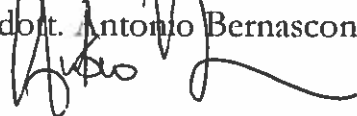
Area Economico Finanziaria  
Servizio 11 e 13  
Ischia, 24 ottobre 2016

Oggetto: Ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale.

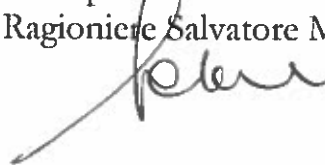
Ai fini della ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale si attesta che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%.
- Come da prospetti allegati relativi alla spesa del personale cessato negli anni dal 2012 al 2017 e alle assunzioni intervenute negli anni 2013 e 2014, tenuto conto del recupero nelle capacità assunzionali dell'anno 2016 (cessati nel 2015) degli importi bloccati in applicazione del decreto legge 16/12 conv. dalla legge 44/12, la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2016/18 del Comune di Ischia è pari ad euro 706.855,11.

Il Responsabile del Servizio 11  
dot. Antonio Bernasconi



Il Responsabile del Servizio 13  
Ragioniere Salvatore Marino



**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2017**

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
BUONO EMILIA	C	1.370,46	24.454,00	25.824,46	4.618,27	30.442,73	10.709,75	41.152,48
SANTANGELO PIETRO	D	1.370,46	30.934,80	32.305,26	4.618,27	36.923,53	12.989,70	49.913,23
SCOTTI GIOVANNI	D	1.344,98	30.704,57	32.049,55	10.071,10	42.120,65	14.818,04	56.938,69
<b>TOTALE</b>		<b>4.085,90</b>	<b>86.093,37</b>	<b>90.179,27</b>	<b>19.307,64</b>	<b>109.486,91</b>	<b>38.517,49</b>	<b>148.004,40</b>

**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2016**

DESCRIZIONE	R.IA (A)		SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
	B	C						
GENTILE SALVATORE	B7	818,22	21.534,89	22.353,11	4.741,80	27.094,91	9.531,99	36.626,90
COSTAGLIOLA DI FIORE MICHELE	C5	1.316,77	24.454,00	25.770,77	4.741,80	30.512,57	10.734,32	41.246,90
<b>TOTALE</b>		<b>2.134,99</b>	<b>45.988,89</b>	<b>48.123,88</b>	<b>9.483,61</b>	<b>57.607,49</b>	<b>20.266,31</b>	<b>77.873,80</b>

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2015									
DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE	
PILATO MICHELE	B	B7	1.086,28	23.252,92	4.712,05	27.964,97	9.838,08	37.803,04	
DEL PRETE SALVATORE	C	C5	1.401,53	25.855,53	4.712,05	30.567,58	10.753,67	41.321,25	
DE SANCTIS MASSIMO	C	C5	1.337,83	25.791,83	4.712,05	30.503,88	10.731,26	41.235,14	
DI SCALA GIOVANNI	C	C5	1.011,01	25.465,01	4.712,05	30.177,06	10.616,29	40.793,35	
<b>TOTALE</b>			<b>4.836,65</b>	<b>100.365,29</b>	<b>18.848,19</b>	<b>119.213,48</b>	<b>41.939,30</b>	<b>161.152,79</b>	

**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2014**

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
CALIFANO SALVATORE	C	1.370,46	24.454,00	25.824,46	4.049,48	29.873,94	10.509,65	40.383,59
MARZOCCHI GIOVANNI	B	954,59	21.000,80	21.955,39	4.049,48	26.004,87	9.148,51	35.153,38
TEDESCO ANNAMARIA	D	1.368,90	30.934,80	32.303,70	4.049,48	36.353,18	12.789,05	49.142,23
<b>TOTALE</b>		<b>3.693,95</b>	<b>76.389,60</b>	<b>80.083,55</b>	<b>12.148,44</b>	<b>92.231,99</b>	<b>32.447,21</b>	<b>124.679,20</b>



SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2013

DESCRIZIONE		RIA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
CANNAVACCIUOLO GIOVANNI	B1	1.101,75	21.000,80	22.102,55	-4.136,69	26.239,24	9.230,96	35.470,20
SERPE GIUSEPPE	D	1.370,46	30.934,80	32.305,26	-4.136,69	36.441,95	12.820,28	49.262,23
D'AMATO ELIO	DIRIGENTE	1.986,92	58.059,41	60.046,33		60.046,33	21.124,30	81.170,63
TOTALE		4.459,13	109.995,01	114.454,14	8.273,38	122.727,52	43.175,54	165.903,06

**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2012**

DESCRIZIONE	R.I.A (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON. ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
ALASSINI GIOVANNI	B1 B7	22.168,07	23.269,82	3.257,91	26.527,73	9.332,46	35.860,19
MANCUSI BIAGIO	B1 B5	918,06	21.918,86	3.257,91	25.176,77	8.857,19	34.033,96
GARGIULO GENNARO	B1 B5	918,06	21.918,86	3.257,91	25.176,77	8.857,19	34.033,96
DI NOTO MORGERA PIETRO	vv iii C5	1.337,83	26.902,67	3.257,91	30.160,58	10.610,49	40.771,07
ESPOSITO SERGIO	D1 D6	1.338,61	36.507,05	3.257,91	39.764,96	13.989,31	53.754,28
CESAREO GIOVANNI	B1 B5	918,06	21.918,86	3.257,91	25.176,77	8.857,19	34.033,96
MAZZELLA FRANCESCO	B1 B6	1.101,75	22.467,85	3.257,91	25.725,76	9.050,32	34.776,09
TRANI GIUSEPPE	B1 B5	918,06	21.918,86	3.257,91	25.176,77	8.857,19	34.033,96
COPPA ANIELLO	C5	1.337,83	25.791,83	3.257,91	29.049,74	10.219,70	39.269,44
GIAMETTA GENNARO	D1 D6	1.624,61	34.293,05	10.764,01	45.057,06	15.851,07	60.908,13
ANGELINO DOMENICO	vv iii D1 D6	2.289,43	34.957,87	3.257,91	38.215,78	13.444,31	51.660,09
AMBRA ALESSANDRO	B1 B5	918,06	21.918,86	3.257,91	25.176,77	8.857,19	34.033,96
DI MASSA LUCIO PASQUALE	B3 B7	1.468,87	23.636,94	3.257,91	26.894,85	9.461,61	36.356,46
CURCI CIRO	B1 B7	1.101,75	23.269,82	3.287,11	26.556,93	9.342,73	35.899,66
<b>TOTALE</b>		<b>17.292,73</b>	<b>360.691,20</b>	<b>53.146,06</b>	<b>413.837,26</b>	<b>145.587,95</b>	<b>559.425,21</b>

SPESA PERSONALE ASSUNTO ANNI 2013 - 2014

DESCRIZIONE		DATA ASSUNZIONE IN SERVIZIO	SPESA TABELLARE (B)	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
DE SIANO GIANLUIGI	C	01/06/2013	10.616,71	2.068,35	12.685,06	4.462,60	17.147,66
D'AMATO ELIO	DIRIGENTE	01/01/2013	43.310,90	16.001,40	59.312,30	20.866,07	80.178,37
ROMANO CHIARA	C	15/06/2014	11.356,47	2.068,35	13.424,82	4.722,85	18.147,66
ORSINO IRENE	D	29/12/2014	23.102,56	4.136,69	27.239,25	9.582,77	36.822,02
<b>TOTALE</b>			<b>53.927,61</b>	<b>18.069,75</b>	<b>71.997,36</b>	<b>25.328,67</b>	<b>97.326,02</b>

RELAZIONE ISTRUTTORIA

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Li .....

Il Funzionario

.....

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/sfavorevole per il seguente motivo:**

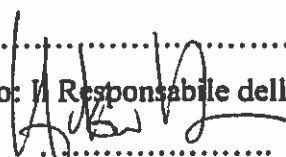
.....  
.....  
.....

Li .....

Il Responsabile del Settore

Visto: Il Responsabile dell'Area

.....



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/sfavorevole per il seguente motivo:**

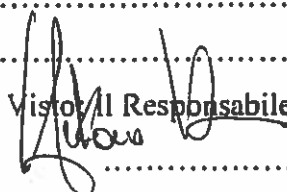
.....  
.....  
.....

Li .....

Il Responsabile del Settore

Visto: Il Responsabile dell'Area

.....



**IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

Si attesta la copertura finanziaria, come da prospetto che segue:

Somma da impegnare	€ .....	Cap. ....	Missione.....
Somma stanziata in bilancio	€ .....		Titolo .....
Somme già impegnate	€ .....		
Somma disponibile	€ .....		

IMPEGNO N. ....

Li .....

Il Responsabile del Settore

Visto: Il Responsabile dell'Area

.....



## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal

15 NOV. 2016  
Il Responsabile

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## CONTROLLO PREVENTIVO DI LEGITTIMITA'

La presente delibera, in conformità del disposto di cui all'art. 125 del D.L.vo 18-08-2000, n.267, è stata comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, con nota Prot. N. 324/1 del 15 NOV. 2016

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## TRASMISSIONE AL DIFENSORE CIVICO

La presente deliberazione è stata trasmessa al Difensore Civico in data \_\_\_\_\_ Prot.N. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.127 del D.L.vo 18-08-2000, n.267.

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## ESITO CONTROLLO AL DIFENSORE CIVICO

Verbale N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Prot. N. \_\_\_\_\_

- la delibera è legittima
- la delibera è legittima avendo riscontrato i seguenti vizi:

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio